



# Gérer une équipe : comprendre et adapter son leadership

## Présentation

Il s'agira de faire prendre conscience aux élus de l'importance du travail d'équipe dans l'exercice de leur mandat, mais aussi des challenges à relever pour transformer des « experts » en « équipe experte ».

## Objectifs

Cette formation a pour objectif de permettre aux élus locaux de :

- Comprendre la différence entre un.e leader et un.e manager
- Sensibiliser à certaines idées fausses sur le leadership
- Acquérir les fondamentaux sur les modes de leadership
- Comprendre les théories actuelles du leadership et les nouveaux modes d'organisation du travail
- S'auto-évaluer sur son mode de direction

## Organisation de la formation

Formation dispensée en présentiel ( 1 journée de 7 heures).  
Apports théoriques sur les théories du leadership.  
Mises en situation avec résolution de problèmes en équipe et l'exercice du leadership, debriefing avec les élus.  
Quiz interactif pendant la formation, résolution de problèmes en petits groupes, réflexivité collective avec témoignages d'élus.

## Modalités d'évaluation

Les attentes des inscrits seront recueillies en début de formation.  
Une évaluation individuelle détaillée sera diffusée à la fin de la formation.  
Un temps de bilan collectif viendra clôturer la session.

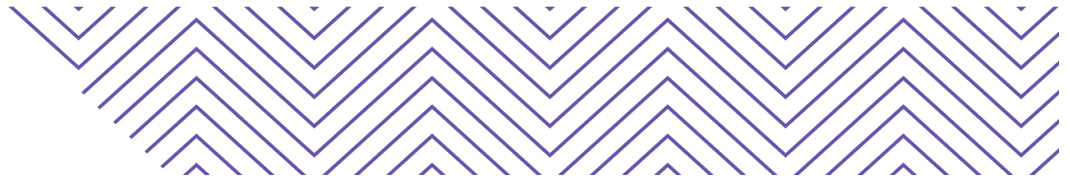
## Admission

## Droits d'inscription

650 € / personne

## Infos pratiques

- > **Composante(s)** : UFR Sciences humaines, Service Formation Continue et Alternance
- > **Modalité d'enseignement** : Formation continue



# Programme

Programme de la formation :

- Différences entre leader et manager, pouvoir et leadership, autorité et leadership
- Des modèles classiques aux modèles actuels du leadership
- Auto-évaluation du style de leadership