Leadership, pouvoir et engagement dans la responsabilité

Présentation

Formation proposée exclusivement aux élus locaux !

1er temps :

- Introduction à la sociologie des organisations
- Apport de connaissances sur le leadership :
  Que signifie être manager aujourd'hui ? Est-ce être pilote ou doit-on développer son leadership ? Si oui, lequel ? Quels rapports avec le pouvoir ? Que signifient ces termes ? Quelles traductions sur le terrain professionnel ? La sociologie des organisations et des travaux franco-québécois en administration scolaire viendront apporter quelques éléments de réponse.

2ème temps :

- Développer une analyse de sa pratique de manière à éclairer les dynamiques d'engagement qui sous-tendent l'exercice de la responsabilité

Organisation de la formation

Formation dispensée en présentiel (**1 journée** de 6 heures).
Apports théoriques.
Démarche de recherche-action-formation dans le cadre de *focus groups* ayant pour cœur la question de l'engagement dans la responsabilité : qu'est-ce qui a poussé chacun à entrer en responsabilité ? Qu'est-ce que ça change, quel vécu de cet engagement, quelles motivations ? En quoi l'exercice de la responsabilité peut transformer le rapport à l'organisation, à soi, aux autres ? Quels freins et quels leviers à l'exercice de la responsabilité et à l'engagement ?
Echanges, débats.

Modalités d'évaluation

Les attentes des inscrits seront recueillies en début de formation.
Une évaluation individuelle détaillée sera diffusée à la fin de la formation.
Un temps de bilan collectif viendra clôturer la session.

Admission

Droits d'inscription

650 € / personne

Infos pratiques

> **Composante(s)** : UFR Sciences humaines, Service Formation Continue et Alternance
> **Modalité d'enseignement** : Formation continue

Informations non contractuelles. Les formations sont proposées sous réserve d'accréditation ministérielle délivrée tous les 5 ans.
Dernière mise à jour le 06 octobre 2026