

Master Economie du travail et des ressources humaines, parcours Territoires, emploi et ressources humaines

Présentation

Le master mention économie du travail et ressources humaines, parcours Territoire, emploi et ressources humaines est un master généraliste à visée professionnelle préparant aux métiers des ressources humaines. Il se distingue toutefois des masters en gestion des ressources humaines par son orientation vers la notion de territoire. Cette formation part du principe qu'une gestion des ressources humaines durable ne peut s'établir que si l'entreprise développe des liens avec son territoire local, caractérisé par une spécialisation économique, une spécificité de la main d'œuvre, et une démographie particulière.

En effet, outre les nombreuses mutations le caractérisant (pénuries durables de certains secteurs, auto-entrepreneuriat, ubérisation, télétravail, digitalisation, recherche accrue de sens au travail), le marché du travail est marqué par une territorialisation croissante. Ces liens entre entreprises et territoire sont favorisés à la fois par les entreprises (plateformes territoriales d'emploi, pôles de mobilité, mutualisation de formations entre plusieurs entreprises, travail à temps partagé) et les pouvoirs publics, (pôles de compétitivité, gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences développée par la région, pôles territoriaux de coopération économique).

La territorialisation de l'emploi fait intervenir de nombreux acteurs privés et publics (entreprises, maison de l'emploi, comité de bassin d'emploi, OPCO, France Travail, observatoires régionaux de l'emploi et de la formation, CCI), et fait émerger de nouveaux métiers (ingénierie de la GPECT -gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences à l'échelle territoriale-, analyse des métiers en tension, évaluation de la GPECT menée), liés à son développement.

Attention : Cette formation est dispensée entièrement en alternance et nécessite d'obtenir un contrat de travail en France et d'être à jour vis à vis de la législation en vigueur.

Objectifs

- Acquérir et de développer des connaissances dans le domaine des ressources humaines
- Comprendre les liens entre gestion des ressources humaines durable et connaissance et compréhension de son territoire d'implantation.

- Mettre en œuvre des actions de GRH profitables à l'entreprise mais aussi au territoire.

Compétences visées

- Mettre en place et piloter les outils de gestion des ressources humaines au sein d'une structure (recrutement, formation, évaluation, rémunération, gestion de la paie) ;
- Maîtriser le code du travail et ses usages ;
- Organiser une politique de prévention des risques de troubles psychosociaux et maladies professionnelles ;
- Mettre en place, piloter et évaluer une démarche de GPEC à un niveau territorial, impliquant différentes structures (entreprises, OPCO, maison de l'emploi) ;
- évaluer les métiers en tension / en devenir au sein d'un territoire dans le cadre d'une politique territoriale.

Organisation de la formation

- **En master 1**, le semestre 1 est exclusivement consacré aux cours. Le semestre 2 se compose d'une période en formation (6 semaines) suivie d'une période de stage en entreprise de sept semaines en lien avec leur projet professionnel, à l'issue de laquelle les étudiants, encadrés par un professionnel associé (PAST), rédigent un rapport de stage ou d'enquête. Ils ont la possibilité d'effectuer un autre stage (stage conseillé) après la fin des cours au printemps.

L'entrée en master 2 est subordonnée à l'obtention d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation au 1^{er} Septembre de l'année de master 2. L'année de M1 doit donc être consacrée à la recherche d'une alternance.

- **En master 2**, les étudiants sont en alternance tout au long de l'année, au rythme moyen d'une semaine en formation et trois semaines en entreprise. Les cours sont dispensés sur 13 semaines de septembre à juin.

Chaque étudiant est en alternance. En plus de ses missions en entreprise, il doit, sur un thème spécifique choisi en accord avec l'organisme d'accueil, réaliser un mémoire de recherche appliqué donnant lieu à une soutenance orale.

Admission

Conditions d'admission

Pour les candidatures en master : consulter la plateforme nationale (<https://www.monmaster.gouv.fr/>).

En savoir plus : <https://www.univ-rennes2.fr/formation/inscriptions-candidatures/master>

Modalités d'inscription

• Accès en master 1 :

L'accès au master 1 est sélectif, le nombre d'étudiant-e-s étant limité à 24. Leur sélection se fait en deux phases : l'admissibilité et l'audition des candidats déclarés admissibles.

Certains pré-requis sont nécessaires pour postuler à ce master, parmi lesquels la cohérence du parcours scolaire du candidat avec ce master. Il faudrait avoir au minimum de solides bases en droit du travail (20hCM au minimum), en comptabilité et contrôle de gestion (40hCM au minimum), en gestion des ressources humaines (20hCM au minimum), en sociologie (20hCM au minimum), en économie du travail (20hCM au minimum), et en anglais (niveau B1 requis). Une place est réservée à un-e étudiant-e postulant à la fois au master TERH et au master Géopolitique de Rennes 2.

• Accès en master 2 :

L'entrée en M2 se fait de droit dès lors que vous avez obtenu votre M1 TERH et un contrat de professionnalisation pour l'année en cours. Nombre de places disponibles : 24

Et après ?

Débouchés professionnels

- Métiers liés aux ressources humaines (cadre spécialiste des ressources humaines, consultant GPEC, chargé de recrutement, chargé de mission RH, chargé de formation, assistant RH).

- Métiers liés au développement d'une GPEC à l'échelle territoriale (chargé de mission en ingénierie de GPEC territoriale).

Les + de la formation ?

Stage

- > **Stage:** Obligatoire (7 semaines en master 1 voire pour les étudiant-e-s n'obtenant pas de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation 3 semaines par mois en master 2)

Stage obligatoire de 7 semaines minimum au second semestre de M1. Accompagnement à la recherche de stage par un accompagnant professionnel associé à la formation et par un professionnel des RH (parrainage du master par FACE, club d'entreprises rennaises).

Alternance

- > **Type de contrat:** Contrat de professionnalisation, Contrat d'apprentissage

En master 2 : les étudiants sont en alternance tout au long de l'année, au rythme moyen d'une semaine en formation et trois semaines en entreprise. Les cours sont dispensés sur 13 semaines de septembre à juin

En résumé

Crédits ECTS : 120 crédits

Durée : 2 ans

Niveau d'étude visé : BAC+5

Modalité d'enseignement

- Formation initiale
- Formation continue
- Formation en alternance
- Formation en apprentissage

Nature de la formation : Diplôme national de l'Ens Sup.

Langue(s) d'enseignement : Français

Stage : Obligatoire (7 semaines en master 1 voire pour les étudiant-e-s n'obtenant pas de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation 3 semaines par mois en master 2)

Programme

Master 1

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bloc 1 : Gestion opérationnelle des ressources humaines 1					
	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				
Gestion des ressources humaines 1	Enseignement 16h par Bloc de Compétence		12h		3 crédits
Droit social	Enseignement 24h par Bloc de Compétence				3 crédits
Administration du personnel	Enseignement par Bloc de Compétence		12h		3 crédits
Conférences de professionnels 1	Enseignement 6h par Bloc de Compétence				
Bloc 2 : Stratégie RH et territoire					
	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				10 crédits
Sociologie des réseaux appliquée au territoire	Enseignement par Bloc de Compétence		12h		3 crédits
Gestion de la paie	Enseignement par Bloc de Compétence		20,5h		4 crédits
Socio des réseaux CM	Enseignement fondamental				3 crédits
Théories du marché du travail et de l'emploi	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				3 crédits
Bloc 3 : Se positionner comme futur professionnel des RH 1					
	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				
Elaboration du projet professionnel	Enseignement par Bloc de Compétence		24h		2 crédits

Outils méthodologiques

	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)			
Introduction à la recherche en sciences sociales	Enseignement 20h par Bloc de Compétence			4 crédits
Santé et bien-être au travail	Enseignement 12h par Bloc de Compétence	12h		2 crédits

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bloc 1 : Gestion stratégique des ressources humaines	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				
Compétences comportementales et intelligence collective	Enseignement 12h par Bloc de Compétence		12h		4 crédits
Gestion des ressources humaines 2	Enseignement 16h par Bloc de Compétence		12h		4 crédits
Droit de la formation	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				4 crédits
Conférences de professionnels 2	Enseignement 4h par Bloc de Compétence				
Psychologie du travail	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				4 crédits
Bloc 2 : Collecter, comprendre et produire des données RH	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				
Lire, produire et visualiser les statistiques sur tableur	Enseignement fondamental				4 crédits
Système d'information et de gestion	Enseignement 12h par Bloc de Compétence		12h		4 crédits
Bloc 3 : Se positionner comme futur professionnel des RH 2	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				
Stage obligatoire et accompagnement au projet pro	Enseignement par Bloc de Compétence		12h		3 crédits

Master 2

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bloc 1 : Produire un diagnostic d'entreprise et RH	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				13,5 crédits
Diagnostic en sociologie des entreprises et du numérique	Enseignement 12h par Bloc de Compétence		12h		4,5 crédits
Diagnostic RH	Enseignement 12h par Bloc de Compétence		12h		4,5 crédits
Diagnostic organisationnel	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				4,5 crédits
Bloc 2 : Stratégie RH et territoire 1	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				13,5 crédits
Politique d'emploi et territoires	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				4,5 crédits
Stratégie territoriale des organisations	Enseignement 12h par Bloc de Compétence		12h		4,5 crédits
Droit des relations collectives de travail	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				4,5 crédits
Bloc 3 : Construire sa posture de professionnel des RH 1	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				3 crédits
Montage de projets collectifs 1	Enseignement par Bloc de Compétence		12h		2 crédits
Séminaire thématique RETEX	Enseignement par Bloc de Compétence		10h		1 crédits
Bloc 4 : Outils méthodologiques du mémoire de recherche	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				
Méthodologie (épistémologie et design de recherche)	Enseignement 10h par Bloc de Compétence				

Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bloc 1 : Construire politique RH bienveillante et inclusive	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				9 crédits
Santé et bien-être au travail	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				3 crédits
Compétences managériales et gestion d'équipe	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				3 crédits
Genre, égalité, discrim.	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				3 crédits
Bloc 2 : Stratégie RH et territoire 2	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				9 crédits
Gestion territoriale de l'emploi	Enseignement 20h par Bloc de Compétence		6h		3 crédits
Dialogue social territorial	Enseignement 10h par Bloc de Compétence				3 crédits
Processus de négociation et partenaires sociaux	Enseignement 20h par Bloc de Compétence				
Bloc 3 : Construire sa posture de professionnel des RH 2	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				3 crédits
Montage de projets collectifs 2	Enseignement par Bloc de Compétence		12h		2 crédits
Séminaire RETEX 2	Enseignement par Bloc de Compétence		10h		1 crédits
Bloc 4 : Outils méthodologiques de construction du mémoire	Bloc de compétence (Deust + LP + Master)				9 crédits
Méthodologie du mémoire (collecte et analyse qualitative)	Enseignement 18h par Bloc de Compétence				
Visite en entreprise	Enseignement par Bloc de Compétence		10h		

Analyse des données	Enseignement 12h par Bloc de Compétence	12h	2,5 crédits
Accompagnement individuel au pré-mémoire et mémoire	Enseignement par Bloc de Compétence	54h	6 crédits